



ATOUTS EDITEUR

• EXPÉRIENCE DEPUIS + DE 30 ANS

Dès l'origine, la société INSER s'est spécialisée dans l'édition et la mise en œuvre de logiciels spécialisés RH. Equipe dédiée à 100% sur ses solutions RH.

• LOGICIELS RH

Afin de répondre précisément aux attentes des utilisateurs, INSER propose des solutions RH « clé en main » et totalement pré paramétrées sur les périmètres suivants : Logiciels Formation, Entretiens, Compétences, Recrutement et GED.

• RÉFÉRENCES

INSER équipe plus de 900 établissements sur tout ou partie de ses logiciels RH. Ses clients gèrent de 100 à 100 000 collaborateurs.

• SOLUTIONS ADAPTÉES PAR SECTEUR

Les fonctionnalités proposées répondent aux contraintes législatives et fonctionnelles de chaque entité : sociétés privées, collectivités, établissements publics et de santé...

UNE EXPÉRIENCE ET DES SOLUTIONS ADAPTÉES RECONNUES PAR LES PROFESSIONNELS RH

La société **INSER** bénéficie d'une notoriété et d'un retour d'expérience unique auprès de plusieurs dizaines de milliers d'utilisateurs.

Des **solutions et des services réellement adaptés** aux besoins quotidiens des Services RH, mais également des utilisateurs déconcentrés.

- ❖ Les solutions INSER sont proposées au choix en mode SAAS ou On Premise et prennent en considération les organisations mono ou multi-entités
- ❖ Nos équipes sont articulées autour de 6 grands pôles de responsabilités : technique, projet, formation, commercial, Marketing / Communication, administratif
- ❖ Les intervenants INSER bénéficie d'une expérience moyenne de 10 ans dans le conseil et la mise en œuvre de solutions RH
- ❖ INSER propose en exclusivité des services de qualité lors de la mise en œuvre : ateliers fonctionnels, reprises de données, interfaces, formation, aide au paramétrage et à la recette, accompagnement, services de maintenance...
- ❖ L'intégralité des ressources sont mobilisées sur les logiciels INSER RH
- ❖ Notre expérience et la standardisation de nos solutions RH permettent une implémentation moyenne en 4 à 6 semaines
- ❖ Les logiciels INSER RH respectent les standard informatiques (Sgbd, navigateurs, outils bureautiques, sécurité, RGD...)
- ❖ INSER propose des services de qualité (maintenance) : mises à jour mineures et majeures, hotline, espace web client, ticket online dédié, club utilisateurs...
- ❖ L'investissement annuel en R&D représente 20% du chiffre d'affaires
- ❖ De nombreuses références secteur « Privé » : Jeff de Bruges, Cemex, Cartier, C&A, Tereos, UGC, Tipiak, But, Biospringer, Cameron, Berner, MCI...
- ❖ Plusieurs centaines de « Collectivités » équipées : Lyon, Limoges, Bordeaux, Strasbourg, Seine-Maritime, Seine-St-Denis, Loire-Atlantique, Occitanie...
- ❖ Etablissements Publics équipés : Ministère des Finances (DGI), Paris Musées, SDIS 78, CCI Grenoble...

**Editeur N°1 sur les logiciels
spécialisés RH !**



ATOUTS LOGICIEL

• EXPÉRIENCE DEPUIS 30 ANS

Logiciel développé dès l'origine en collaboration avec des Gestionnaires RH. Expérience des mises en œuvre auprès de centaines de clients.

• LOGICIEL PRÉ PARAMÉTRÉ

Solution standard intégrant l'ensemble des fonctions requises par un Service Formation.

• SOUPLESSE DE PARAMÉTRAGE

Logiciel totalement paramétrable permettant de s'adapter à tout type d'organisation (Ergonomie, référentiels, workflow, vocable, champs...).

• RAPIDITÉ DE MISE EN OEUVRE

En mode SaaS ou On Premise, la mise en œuvre opérationnelle est de seulement quelques semaines.

• SIMPLICITÉ D'UTILISATION

Solution intuitive, très simple d'utilisation, prise en main accélérée par vos équipes internes.

OPTIMISEZ VOS PROCESS DE GESTION DE LA FORMATION GRACE A UN LOGICIEL PERFORMANT !

Le logiciel **INSER Formation** équipe plusieurs centaines de sociétés, collectivités, établissements publics & de santé.

Le logiciel dispose de **fonctions standards totalement adaptées** selon le secteur :

- ❖ Gestion des référentiels (stages, organismes, formateurs, salles, matériels, lieux de formation...)
- ❖ Gestion des enveloppes budgétaires multiples et suivi au quotidien
- ❖ Gestion du recueil des besoins de formation & workflow associés
- ❖ Gestion du plan de formation et des arbitrages
- ❖ Intégration des spécificités législatives
- ❖ Gestion des financements
- ❖ Gestion des habilitations, alertes, renouvellements automatiques, édition des cartes et carnets individuels...
- ❖ Gestion des sessions de formation (calendriers, inscriptions...)
- ❖ Gestion des coûts (pédagogie, transport, hébergement, repas, matériel, salle, ...)
- ❖ Gestion des courriers automatiques (convocation, présence, évaluations, commande organisme...)
- ❖ Gestion des alertes paramétrables
- ❖ Définition des workflows personnalisés
- ❖ Reporting et analyses via plus de 180 états standards fournis
- ❖ Edition des bilans et obligations légales
- ❖ Création de requêtes personnalisées
- ❖ Connexion native SSO (AD), annuaires LDAP...
- ❖ Interfaces import/export natives: paie, personnel, organigramme, absences...
- ❖ Intégration de vos anciennes données (historiques formation, plan, stages...)
- ❖ Décentralisation des accès selon vos profils multiples (droits d'accès) et accès portail collaboratif (Managers, Salariés...)

Un logiciel très intuitif et une implémentation opérationnelle en quelques semaines seulement !



ATOUTS LOGICIEL

• EXPÉRIENCE DEPUIS 30 ANS

Logiciel développé dès l'origine en collaboration avec des Gestionnaires RH. Expérience des mises en œuvre auprès de centaines de clients.

• LOGICIEL PRÉ PARAMÉTRÉ

Solution standard intégrant l'ensemble des fonctions requises par un Service RH / Carrière.

• SOUPLESSE DE PARAMÉTRAGE

Logiciel totalement paramétrable permettant de s'adapter à tout type d'organisation (Ergonomie, référentiels, workflow, vocable, champs...).

• RAPIDITÉ DE MISE EN OEUVRE

En mode SaaS ou On Premise, la mise en œuvre opérationnelle est de seulement quelques semaines.

• SIMPLICITÉ D'UTILISATION

Solution intuitive, très simple d'utilisation, prise en main accélérée par vos équipes internes.

DÉCENTRALISEZ ET SIMPLIFIEZ LA GESTION DE VOS CAMPAGNES D'ENTRETIENS !

Le logiciel **INSER Entretiens** équipe plusieurs centaines de sociétés, collectivités, établissements publics & de santé.

Le logiciel dispose de **fonctions standards totalement adaptées** selon le secteur :

- ❖ Gestion d'un catalogue des stages en lien avec les souhaits de formation formulés lors des entretiens (stages ou libres)
- ❖ Gestion multiple des formulaires entretiens (entretien professionnel, annuel, 360°, forfait jours/heures, bilan de compétences, bilan à 6 ans, fin de période d'essai, retour de congés (maladie, accident de travail, maternité...))
- ❖ Intégration de vos propres rubriques personnalisées (onglets et champs dynamiques)
- ❖ Intégration automatisée des rubriques évaluation de compétences, objectifs, résultats, souhaits de mobilité...
- ❖ Gestion des campagnes entretiens multi-formulaires et multicritères (filtres population)
- ❖ Gestion des plannings d'entretiens
- ❖ Gestion des supports personnalisés et guides entretiens
- ❖ Gestion des courriers automatiques (convocation, relance évaluateurs, évalués...)
- ❖ Définition des workflows personnalisés et niveaux de visas entretiens
- ❖ Reporting et analyses via les états standards fournis
- ❖ Edition automatiques des comptes rendus entretiens
- ❖ Création de requêtes personnalisées
- ❖ Connexion native SSO (AD), annuaires LDAP...
- ❖ Interfaces import/export natives: paie, personnel, organigramme, absences...
- ❖ Intégration de vos anciennes données (historiques entretiens, historiques formations, objectifs année N-1...)
- ❖ Décentralisation des accès selon vos profils multiples (droits d'accès) et accès portail collaboratif (Managers, Salariés...)

Un logiciel très intuitif et une implémentation opérationnelle en quelques semaines seulement !



ATOUTS LOGICIEL

• EXPÉRIENCE DEPUIS 30 ANS

Logiciel développé dès l'origine en collaboration avec des Gestionnaires RH. Expérience des mises en œuvre auprès de centaines de clients.

• LOGICIEL PRÉ PARAMÉTRÉ

Solution standard intégrant l'ensemble des fonctions requises par un Service RH / Carrières.

• SOUPLESSE DE PARAMÉTRAGE

Logiciel totalement paramétrable permettant de s'adapter à tout type d'organisation (Ergonomie, référentiels, workflow, vocabulaire, champs...).

• RAPIDITÉ DE MISE EN ŒUVRE

En mode SaaS ou On Premise, la mise en œuvre opérationnelle est de seulement quelques semaines.

• SIMPLICITÉ D'UTILISATION

Solution intuitive, très simple d'utilisation, prise en main accélérée par vos équipes internes.

UNE SOLUTION POUR OPTIMISER LA GESTION DES TALENTS ET LES COMPÉTENCES INTERNES !

Le logiciel **INSER Compétences** équipe plusieurs centaines de sociétés, collectivités, établissements publics & de santé.

Le logiciel dispose de **fonctions standards totalement adaptées** selon le secteur :

- ❖ Gestion du référentiel des compétences, (niveaux personnalisés, descriptifs, mots clés...)
- ❖ Gestion du référentiel des emplois, (descriptifs, missions, activités, compétences requises, postes liés...)
- ❖ Gestion du référentiel des postes, (descriptifs, organigramme, missions, activités, compétences requises, risques/pénibilités, historique des titulaires, versioning fiche de poste...)
- ❖ Mise à jour des compétences, emplois et postes des collaborateurs
- ❖ Organigramme visuel et interactif des fiches de poste
- ❖ Décentralisation mise à jour des fiches de poste, workflow de validation...
- ❖ Gestion des souhaits de mobilité des collaborateurs

- ❖ Interactivité native avec les autres logiciels Inser (plan de formation par compétence à améliorer, évaluation des compétences, souhaits de mobilité emplois/postes...)
- ❖ Définition des workflows personnalisés
- ❖ Reporting et analyses via les états standards fournis
- ❖ Edition des bilans et obligations légales
- ❖ Création de requêtes personnalisées
- ❖ Connexion native SSO (AD), annuaires LDAP...
- ❖ Interfaces import/export natives: paie, personnel, organigramme, absences...
- ❖ Intégration de vos anciennes données (référentiels compétences, emplois, postes...)
- ❖ Décentralisation des accès selon vos profils multiples (droits d'accès) et accès portail collaboratif (Managers, Salariés...)

Un logiciel très intuitif et une implémentation opérationnelle en quelques semaines seulement !



ATOUTS LOGICIEL

• EXPÉRIENCE DEPUIS 30 ANS

Logiciel développé dès l'origine en collaboration avec des Gestionnaires RH. Expérience des mises en œuvre auprès de centaines de clients.

• LOGICIEL PRÉ PARAMÉTRÉ

Solution standard intégrant l'ensemble des fonctions requises par un Service Recrutement.

• SOUPLESSE DE PARAMÉTRAGE

Logiciel totalement paramétrable permettant de s'adapter à tout type d'organisation (Ergonomie, référentiels, workflow, vocable, champs...).

• RAPIDITÉ DE MISE EN OEUVRE

En mode SaaS ou On Premise, la mise en œuvre opérationnelle est de seulement quelques semaines.

• SIMPLICITÉ D'UTILISATION

Solution intuitive, très simple d'utilisation, prise en main accélérée par vos équipes internes.

SIMPLIFIEZ LA DIFFUSION DE VOS OFFRES D'EMPLOI ET LA GESTION DES CANDIDATURES !

Le logiciel **INSER Recrutement** équipe plusieurs centaines de sociétés, collectivités, établissements publics & de santé.

Le logiciel dispose de **fonctions standards totalement adaptées** selon le secteur :

- ❖ Gestion déconcentrée des demandes de recrutement, questionnaires personnalisés et workflows de validation, commissions de recrutement
- ❖ Création de vos offres d'emploi des enveloppes budgétaires multiples et suivi au quotidien (lien données fiche de poste du logiciel INSER Compétences)
- ❖ Création de vos offres d'emploi (internes/externes) avec vos rubriques personnalisées (descriptifs offre / poste, profil candidat attendu, contact...)
- ❖ Publication automatique des offres (interne, site internet client, jobboards multidiffusion)
- ❖ Réception et gestion des candidatures en lien avec des offres et candidatures spontanées (site internet, courriel...)
- ❖ Intégration automatique OCR des candidatures (CV et fiches candidats)
- ❖ Gestion des entretiens et planning

- ❖ Gestion des courriers automatiques (accusé de réception, refus, proposition offre, convocation, contrat...)
- ❖ Gestion des alertes paramétrables
- ❖ Définition des workflows personnalisés de gestion et arbitrage des candidatures
- ❖ Gestion du vivier candidats / CVthèque
- ❖ Reporting et analyses via les états standards fournis
- ❖ Création de requêtes personnalisées
- ❖ Connexion native SSO (AD), annuaires LDAP...
- ❖ Interfaces import/export natives: paie, personnel, organigramme, absences...
- ❖ Intégration de vos anciennes données (offres, candidatures...)
- ❖ Décentralisation des accès selon vos profils multiples (droits d'accès) et accès portail collaboratif (Managers, Salariés...)

Un logiciel très intuitif et une implémentation opérationnelle en quelques semaines seulement !



ATOUTS LOGICIEL

• EXPÉRIENCE DEPUIS 30 ANS

Logiciel développé dès l'origine en collaboration avec des Gestionnaires RH. Expérience des mises en œuvre auprès de centaines de clients.

• LOGICIEL PRÉ PARAMÉTRÉ

Solution standard intégrant l'ensemble des fonctions requises par un Service RH.

• SOUPLESSE DE PARAMÉTRAGE

Logiciel totalement paramétrable permettant de s'adapter à tout type d'organisation (Ergonomie, référentiels, workflow, vocable, champs...).

• RAPIDITÉ DE MISE EN OEUVRE

En mode SaaS ou On Premise, la mise en œuvre opérationnelle est de seulement quelques semaines.

• SIMPLICITÉ D'UTILISATION

Solution intuitive, très simple d'utilisation, prise en main accélérée par vos équipes internes.

CENTRALISEZ ET OPTIMISEZ LA GESTION DES DOCUMENTS GÉNÉRÉS PAR VOS LOGICIELS RH !

Le logiciel **INSER GED RH** équipe plusieurs centaines de sociétés, collectivités, établissements publics & de santé.

Le logiciel dispose de **fonctions standards totalement adaptées** selon le secteur :

- ❖ Gestion de tous les types et sous-types de documents (PDF, Word, Excel, Image...)
- ❖ Paramétrage des catégories de documents selon les logiciels INSER RH mis en œuvre
- ❖ Intégration automatique dans le logiciel INSER GED RH ou export direct dans votre module GED interne (protocole CMIS)
- ❖ Stockage et administration des documents ajoutés manuellement dans les logiciels INSER RH (CV, diplômes...)
- ❖ Stockage et administration des documents et courriels générés via les logiciels INSER RH (entretiens, convocations, attestations, feuilles de présence...)
- ❖ Possibilité d'ajouter directement des documents dans le logiciel INSER GED RH
- ❖ Restriction d'accès aux documents selon les profils et accès utilisateurs (Admin, RH, Manager, Salarié...)
- ❖ Fonction de recherche de documents multicritères (mots clés, catégorie, entité, période...)
- ❖ Définition des workflows personnalisés
- ❖ Reporting et analyses via les états standards fournis
- ❖ Création de requêtes personnalisées
- ❖ Connexion native SSO (AD), annuaires LDAP...
- ❖ Interfaces import/export natives: paie, personnel, organigramme, absences...
- ❖ Intégration de vos anciennes données (documents, entretiens...)
- ❖ Décentralisation des accès selon vos profils multiples (droits d'accès) et accès portail collaboratif (Managers, Salariés...)

Un logiciel très intuitif et une implémentation opérationnelle en quelques semaines seulement !